

Відкритий
міжнародний УНІВЕРСИТЕТ
розвитку людини
"УКРАЇНА"



Open
International UNIVERSITY
of Human Development
"UKRAINE"

ВІННИЦЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ УНІВЕРСИТЕТУ «УКРАЇНА»

НАКАЗ

м. Вінниця

« 26 » серпня 2026 р.

№ 25

**Про затвердження Плану заходів,
спрямованих на запобігання та
протидію булінгу (цькуванню),
на 2026–2027 навчальний рік**

Відповідно до Закону України «Про освіту», Закону України «Про фахову передвищу освіту», Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)», з метою створення в Коледжі безпечного освітнього середовища, запобігання проявам булінгу (цькування), насильства та дискримінації, формування у здобувачів освіти навичок ненасильницької поведінки, толерантного ставлення та взаємоповаги, а також забезпечення своєчасного реагування на випадки булінгу (цькування)

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити План заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню), на 2026–2027 навчальний рік, що додається.
2. Заступнику директора забезпечити:
 - 2.1. організацію та координацію виконання Плану заходів;
 - 2.2. доведення Плану заходів до відома педагогічних працівників та інших працівників Коледжу;
 - 2.3. контроль за своєчасністю та якістю виконання запланованих заходів;
 - 2.4. узагальнення інформації про проведені заходи та їх результати.

3. Головам циклових комісій, кураторам академічних груп, педагогічним працівникам забезпечити виконання заходів, передбачених Планом, у межах визначених повноважень.

4. Кураторам академічних груп:

4.1. проводити системну профілактичну роботу зі здобувачами освіти щодо запобігання булінгу (цькування), насильству та дискримінації;

4.2. своєчасно реагувати на виявлені ознаки конфліктних ситуацій, цькування або іншої небезпечної поведінки;

4.3. у разі виявлення випадків булінгу (цькування) невідкладно інформувати адміністрацію Коледжу відповідно до встановленого порядку.

5. Практичному психологу:

5.1. здійснювати психологічний супровід профілактичної роботи щодо запобігання булінгу;

5.2. проводити просвітницькі та профілактичні заходи для здобувачів освіти і працівників Коледжу;

5.3. надавати психологічну підтримку учасникам освітнього процесу в межах компетенції.

6. Педагогічним працівникам Коледжу забезпечувати дотримання принципів безпечного освітнього середовища, поваги до честі та гідності учасників освітнього процесу, недопущення проявів насильства, дискримінації, булінгу (цькування) та приниження.

7. У разі надходження заяви або повідомлення про випадок булінгу (цькування) забезпечити розгляд такого повідомлення та реагування відповідно до вимог законодавства України та локальних нормативних документів Коледжу.

8. Відповідальним особам забезпечити інформування здобувачів освіти та працівників Коледжу про порядок подання заяв і повідомлень про випадки булінгу (цькування), права та обов'язки учасників освітнього процесу.

9. Інформацію про виконання Плану заходів узагальнювати за підсумками 2026–2027 навчального року та використовувати для планування подальшої профілактичної роботи.

10. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Директор

Ernst

Галина БУТКАЛЮК

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор
Галина БУТКАЛЮК
31.08.2026 р.

**План заходів,
спрямованих на запобігання та протидію булінгу
(цькуванню) у Вінницькому фаховому коледжі
Університету «Україна»
в 2026-2027 навчальному році**

Метою запобігання та протидії булінгу (цькування) є створення безпечного освітнього середовища, що включає емоційно-психологічну та фізичну безпеку учасників освітнього процесу в Вінницькому фаховому коледжі Університету «Україна».

До завдань у сфері запобігання та протидії булінгу (цькуванню) належать:

- ✓ створення безпечного освітнього середовища;
- ✓ визначення стану, причин і передумов поширення булінгу (цькування);
- ✓ підвищення рівня поінформованості учасників освітнього процесу про форми, прояви, причини та наслідки булінгу (цькування);
- ✓ формування в учасників освітнього процесу нетерпимого ставлення до насильницьких моделей поведінки, усвідомлення булінгу (цькування) як порушення прав людини;
- ✓ заохочення всіх учасників освітнього процесу до активного сприяння запобіганню булінгу (цькуванню).

№ з/п	Заходи	Терміни виконання	Відповідальний
Заходи інформаційного характеру			
1	Ознайомлення учасників освітнього процесу з Положенням про протидію булінгу (цькуванню) у Закладі вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна», Законами України «Про запобігання та протидію домашньому насильству» та «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)»	Вересень	Директор коледжу
2	Розміщення та оновлення інформаційних матеріалів щодо профілактики булінгу на сайті університету	Вересень	Заступник директора, фахівець

3	Інформаційно-просвітницька діяльність серед учасників освітнього процесу щодо форм, причин і наслідків булінгу (цькування), заходів у сфері запобігання та протидії булінгу (цькування), формування нетерпимого ставлення до насильницької моделі поведінки у міжособистісних стосунках	Постійно	Директор коледжу Голова циклової комісії
4	Моніторинг безпечності та комфортності закладу освіти та освітнього середовища шляхом опитування, анкетування та вжиття відповідних заходів реагування на виявленні випадки булінгу (цькування)	Грудень Травень	Директор коледжу
5	Роз'яснення учасникам освітнього процесу антибулінгового законодавства	Постійно	Директор коледжу Голова циклової комісії Викладачі психологи
Заходи з науково-педагогічними та педагогічними працівниками			
7	Внести для обговорення до порядку денного засідань циклової комісії питання щодо запобігання та протидії булінгу (цькуванню) в освітньому середовищі університету	Серпень Вересень	Голова циклової комісії
8	Опрацювання нормативно-правових документів щодо профілактики негативних проявів в освітньому середовищі	Вересень	Директор коледжу Викладачі психологи
9	Проведення профілактично-просвітницьких заходів з профілактики булінгу (цькуванню), жорстокої та протиправної поведінки, конфліктів в студентських та педагогічних колективах	Впродовж року	Директор коледжу Голова циклової комісії Викладачі психологи

Організації та проведення семінарів з формування у викладачів (кураторів) навчальних груп) навичок ідентифікації навчальних актів у своїй тематичній та і в тематичній пробуванні вищої освіти	Виробничий рік	Директор коледжу Голова циклової комісії Викладачі психологи
--	----------------	--

Вивчення і пробування освіти

11	Проведення тематичних зустрічей з представниками дисциплін, консультативні заняття з питань поведінки та впливів, вирішення конфліктів, управління власними емоціями та подолання стресу, попередження булінгу.	Виробничий рік	Директор коледжу Голова циклової комісії Викладачі психологи
12	Тематичні години куратора з питань протидії булінгу, створення доброзичливого мікроклімату в класі, формування етичних цінностей («Професійна насильство в учнівському середовищі», «Що таке булінг? Як себе захистити?», «Що таке агресія? Як навчитися їй керувати?», «Як працювати з друзями», «Прочитай, виконай, будь щасливим», «Конфлікт як етап вирішення», «Говори тільки за умовою спілкування» тощо).	Виробничий рік	Куратори Викладачі психологи
13	Початок відкритості з подальшим обговоренням проблем з навчаннями освіти	Виробничий рік	Директор коледжу Голова циклової комісії Викладачі психологи
14	Діагностична психометрична діагностика класу та психологічного мікроклімату в класі	Виробничий рік	Викладачі психологи
15	Консультування осіб, що стали жертвами булінгу, що винесли булінг або стали опіками булінгу	Виробничий рік	Викладачі психологи