



ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор

Галина БУТКАЛЮК

31.08.2024р.

**План заходів,
спрямованих на запобігання та протидію булінгу
(цькуванню) у Вінницькому фаховому коледжі
Університету «Україна»
в 2024-2025 навчальному році**

Метою запобігання та протидії булінгу (цькування) є створення безпечного освітнього середовища, що включає емоційно-психологічну та фізичну безпеку учасників освітнього процесу в Вінницькому фаховому коледжі Університету «Україна».

До завдань у сфері запобігання та протидії булінгу (цькуванню) належать:

- ✓ створення безпечного освітнього середовища;
- ✓ визначення стану, причин і передумов поширення булінгу (цькування);
- ✓ підвищення рівня поінформованості учасників освітнього процесу про форми, прояви, причини та наслідки булінгу (цькування);
- ✓ формування в учасників освітнього процесу нетерпимого ставлення до насильницьких моделей поведінки, усвідомлення булінгу (цькування) як порушення прав людини;
- ✓ заохочення всіх учасників освітнього процесу до активного сприяння запобігання булінгу (цькуванню).
- ✓

№ з/п	Заходи	Терміни виконання	Відповідальний
Заходи інформаційного характеру			
1	Ознайомлення учасників освітнього процесу з Положенням про протидію булінгу (цькуванню) у Зasadі вищої освіти «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна», Законами України «Про запобігання та протидію домашньому насильству» та «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)»	Вересень	Директор коледжу
2	Розміщення та оновлення інформаційних матеріалів щодо профілактики булінгу на сайті університету	Вересень	Заступник директора, фахівець

3	Інформаційно-просвітницька діяльність серед учасників освітнього процесу щодо форм, причин і наслідків булінгу (цькування), заходів у сфері запобігання та протидії булінгу (цькування), формування нетерпимого ставлення до насильницької моделі поведінки у міжособистісних стосунках	Постійно	Директор коледжу Голова циклової комісії
4	Моніторинг безпечності та комфортності закладу освіти та освітнього середовища шляхом опитування, анкетування та вжиття відповідних заходів реагування на виявленні випадки булінгу (цькування)	Грудень Травень	Директор коледжу
5	Роз'яснення учасникам освітнього процесу антибулінгового законодавства	Постійно	Директор коледжу Голова циклової комісії Викладачі психологи
Заходи з науково-педагогічними та педагогічними працівниками			
7	Внести для обговорення до порядку денного засідань циклової комісії питання щодо запобігання та протидії булінгу (цькуванню) в освітньому середовищі університету	Серпень Вересень	Голова циклової комісії
8	Опрацювання нормативно-правових документів щодо профілактики негативних проявів в освітньому середовищі	Вересень	Директор коледжу Викладачі психологи
9	Проведення профілактично-просвітницьких заходів з профілактики булінгу (цькування), жорстокої та протиправної поведінки, конфліктів в студентських та педагогічних колективах	Впродовж року	Директор коледжу Голова циклової комісії Викладачі психологи

10	Організація та проведення семінарів з формування у викладачів (кураторів академічних груп) навичок ідентифікації насильства як у своїй поведінці, так і в поведінці здобувачів вищої освіти	Впродовж року	Директор коледжу Голова циклової комісії Викладачі психологи
Заходи зі здобувачами освіти			
11	Проведення тренінгів, тематичних зустрічей, перегляду відеороликів, диспутів, консультації щодо ненасильницьких методів поведінки та виховання, вирішення конфліктів, управління власними емоціями та подолання стресу, попередження булінгу.	Впродовж року	Директор коледжу Голова циклової комісії Викладачі психологи
12	Тематичні години куратора з питань протидії булінгу, створення доброзичливого мікроклімату в колективі, формування моральних цінностей («Профілактика насильства в учнівському середовищі», «Що таке булінг? Як себе захистити?», «Що таке агресія? Як навчитися нею керувати?», «Як правильно дружити», «Причини виникнення боулінгу», «Конфлікт. Як його вирішувати», «Толерантість, як умова спілкування» тощо).	Впродовж року	Куратори Викладачі психологи
13	Перегляд відеороликів з подальшим обговоренням проблем зі здобувачами освіти	Впродовж року	Директор коледжу Голова циклової комісії Викладачі психологи
14	Діагностика психічного стану здобувачів освіти та психологічного мікроклімату в колективі	Впродовж року	Викладачі психологи
15	Консультування осіб, що стали жертвами булінгу, що вчинили булінг або стали свідками булінгу	Впродовж року	Викладачі психологи